

Fondazione Edoardo Garrone ETS Young Advisory Board

Bando di selezione

Art. 1 - Cos'è lo Young Advisory Board

Lo Young Advisory Board (di seguito "YAB") è un organismo di partecipazione giovanile istituito da **Fondazione Edoardo Garrone ETS** con l'obiettivo di creare uno spazio strutturato, continuativo e autentico di dialogo tra la Fondazione e le giovani generazioni.

Lo YAB nasce dalla volontà della Fondazione di:

- aprirsi in modo concreto al confronto con i giovani;
- rendere il proprio operato più comprensibile, accessibile e rilevante;
- integrare lo sguardo, le domande e le visioni delle nuove generazioni nelle proprie riflessioni strategiche e progettuali.

Lo YAB non è uno spazio simbolico o rappresentativo, ma un luogo di ascolto e confronto reale, in cui il contributo dei giovani è considerato una risorsa per l'evoluzione della Fondazione.

Art. 2 - Finalità e obiettivi

Lo YAB ha le seguenti finalità:

- favorire un ascolto diretto e non mediato dei punti di vista dei giovani, superando approcci esclusivamente basati su studi, ricerche o interpretazioni adulte;
- offrire alla Fondazione uno sguardo critico e generazionale sulle proprie attività, priorità e modalità di intervento;
- contribuire alla costruzione di un dialogo intergenerazionale fondato sullo scambio, sulla fiducia e sulla reciproca comprensione;
- accompagnare, nel tempo, l'emersione di proposte, idee e traiettorie di sviluppo coerenti con la missione della Fondazione.

Art. 3 - Principi di riferimento

Il funzionamento dello YAB si fonda sui seguenti principi:

- **autenticità**, intesa come libertà di espressione e valorizzazione delle esperienze vissute;
- **inclusione**, come attenzione alla pluralità di storie, provenienze, contesti sociali e culturali;

- **dialogo intergenerazionale**, come scambio paritario tra giovani, staff e governance;
- **progressività**, riconoscendo che il ruolo e l'incidenza dello YAB si costruiscono nel tempo;
- **coerenza**, rispetto ai valori, agli ambiti di intervento e alla struttura della Fondazione.

Art. 4 - Ruolo e funzioni dello YAB

Lo YAB svolge una funzione **consultiva e propositiva e partecipa ai processi decisionali**.

In particolare, lo YAB:

- partecipa a momenti di confronto e riflessione su temi rilevanti per la Fondazione;
- contribuisce alla lettura critica delle iniziative e dei programmi, utilizzando una lente generazionale;
- formula raccomandazioni, osservazioni e contributi su ambiti di interesse per le giovani generazioni;
- può elaborare proposte o idee progettuali da sottoporre alla Fondazione, secondo modalità condivise.

*Il primo anno di attività dello YAB è concepito principalmente come **fase di conoscenza, ascolto e orientamento**, durante la quale i membri approfondiscono il funzionamento della Fondazione, i suoi progetti e i suoi processi decisionali, costruendo progressivamente un linguaggio comune. Questo percorso consente allo YAB di rafforzare nel tempo la propria capacità di contribuire in modo sempre più propositivo e consapevole ai processi decisionali della Fondazione.*

Art. 5 - Relazione con la Fondazione

La Fondazione individua un **referente dedicato** che accompagna il lavoro dello YAB e facilita il dialogo con lo staff e la governance.

Sono previsti momenti strutturati di incontro tra:

- i membri dello YAB e lo staff operativo;
- i membri dello YAB e rappresentanti della governance della Fondazione.

Lo YAB non sostituisce gli organi decisionali della Fondazione, ma contribuisce ad arricchirne le riflessioni attraverso il proprio punto di vista e le proprie proposte.

Art. 6 - Composizione dello YAB

Lo Young Advisory Board è composto da un numero limitato di giovani, indicativamente compreso tra **8 e 12 membri** dai **18 ai 25 anni** (nati tra il 1° gennaio 2001 e il 21 settembre 2008), selezionati tramite call pubblica.

La composizione del gruppo è orientata a garantire **pluralità, rappresentatività e equilibrio**, in coerenza con l'identità e gli ambiti di intervento della Fondazione Edoardo Garrone ETS.

In particolare, nella selezione e composizione dello YAB si presta attenzione a:

- la **rappresentatività territoriale**, includendo giovani con un legame significativo con la città di Genova e con i Comuni dell'area metropolitana, con particolare riferimento ai territori appenninici;
- la **diversità culturale e sociale**, riconoscendo la complessità del contesto genovese e metropolitano;
- l'equilibrio di genere;
- la valorizzazione di **percorsi formativi, professionali e di vita eterogenei**, anche non lineari o non formalizzati;
- la **motivazione a partecipare attivamente** e a contribuire in modo continuativo al percorso dello YAB;

Non sono previsti requisiti legati a titoli di studio, status professionale o competenze specialistiche. La selezione privilegia la motivazione, il desiderio di contribuire, la capacità di osservare criticamente il proprio contesto e di lavorare in gruppo.

Art. 7 - Selezione dei membri

I membri dello YAB sono individuati attraverso un processo di selezione aperto e trasparente, attivato tramite **call pubblica**.

Il processo di selezione si articola nelle seguenti fasi:

- **verifica preliminare delle candidature**, finalizzata a controllare la completezza dei materiali inviati e l'ammissibilità rispetto ai requisiti indicati nella call;
- **valutazione qualitativa delle candidature**, condotta da una Commissione composta da rappresentanti della Fondazione, che prende in esame i profili nel loro insieme.

.

Nel processo di valutazione, la Commissione presta attenzione alla presenza e al potenziale sviluppo di alcune **competenze changemaker**, rilevanti per il lavoro dello YAB, tra cui:

- empatia e capacità di comprendere punti di vista diversi dal proprio;
- pensiero critico e attitudine a porsi domande sul contesto e sulle scelte;
- capacità di lavorare in gruppo e di contribuire in modo costruttivo al confronto;

- intraprendenza, apertura al cambiamento e disponibilità ad apprendere dall'esperienza.

La Commissione tiene conto del percorso complessivo di ciascun* candidat* (esperienze, interessi, motivazioni e approccio personale) con l'obiettivo di comporre uno YAB coerente con le finalità del presente Regolamento e capace di generare valore attraverso la diversità dei suoi membri. La selezione si concluderà entro **lunedì 16 novembre 2026**.

Art. 8 - Mandato e impegno richiesto

Il mandato dei membri dello YAB ha durata **triennale**.

Durante il mandato sono previsti circa **10 incontri annuali**, programmati dalla Fondazione, tra cui:

- incontri periodici, in presenza e online;
- momenti di confronto con lo staff e la governance;
- attività di gruppo, riflessione e restituzione.

Ogni anno, i membri dello YAB definiscono insieme alla Fondazione un calendario condiviso di incontri e attività.

All'interno di questo quadro, i membri possono inoltre:

- proporre incontri aggiuntivi;
- attivare momenti di approfondimento tematico;
- portare avanti attività o riflessioni in autonomia con gli altri membri del gruppo, in coerenza con le finalità dello YAB.

Al fine di garantire continuità e qualità del percorso, è richiesta la partecipazione ad **almeno il 75%** delle attività programmate dalla Fondazione.

Art. 9 - Diritti e doveri dei membri dello YAB

La partecipazione allo Young Advisory Board si fonda su un impegno consapevole e responsabile da parte dei suoi membri.

I membri dello YAB partecipano allo spazio di confronto con continuità, contribuendo in modo attivo, aperto e propositivo alle attività e ai momenti previsti.

Ciascun membro ha il diritto di prendere parte agli incontri e alle attività dello YAB, di esprimere il proprio punto di vista in un contesto di ascolto e rispetto reciproco, in dialogo con lo staff e la governance della Fondazione, secondo modalità condivise.

Nell'ambito del percorso, i membri dello YAB hanno inoltre la possibilità di partecipare a occasioni di approfondimento e formazione promosse o facilitate dalla Fondazione, funzionali alla crescita personale e al lavoro collettivo.

I membri dello YAB si impegnano ad adottare comportamenti coerenti con i valori, le finalità e lo spirito dello YAB, favorendo un clima di fiducia, collaborazione e dialogo, nel rispetto delle persone e dei ruoli coinvolti.

A fronte dell'impegno richiesto, la Fondazione riconosce ai membri un **gettone di riconoscimento annuale** e il rilascio di un'attestazione di partecipazione. Il gettone è inteso come contributo forfettario a sostegno della partecipazione alle attività dello YAB e potrà essere liberamente utilizzato dai membri, ad esempio per coprire spese di trasporto per raggiungere la Fondazione. Non è prevista una verifica puntuale delle spese sostenute.

Il gettone (del valore di euro 2.000 – duemila lordi) verrà erogato in due tranches ogni anno (30% a gennaio e 70% a dicembre).

Ogni membro ha il diritto di interrompere la propria partecipazione in qualsiasi momento, **a partire da un momento di confronto con la Fondazione**, nell'ottica di una scelta condivisa e responsabile, cui può seguire una comunicazione formale delle proprie dimissioni.

La partecipazione allo Young Advisory Board può interrompersi, oltre che su base volontaria, anche in caso di **assenze prolungate o reiterate non giustificate**, di **mancato rispetto degli impegni assunti** o di **comportamenti non coerenti con le finalità e i valori dello YAB**, previa valutazione della Fondazione. Tali condizioni comporteranno la mancata erogazione della seconda tranche del gettone.

Art. 10 - Diritti e doveri Fondazione Edoardo Garrone ETS

La Fondazione Edoardo Garrone ETS riconosce lo Young Advisory Board come uno spazio di partecipazione giovanile significativo e come interlocutore nel dialogo con le giovani generazioni.

La Fondazione si impegna a garantire condizioni organizzative adeguate al funzionamento dello YAB, mettendo a disposizione risorse, spazi, strumenti e tempi utili allo svolgimento delle attività.

La Fondazione promuove un confronto strutturato e continuativo con lo YAB, valorizzandone i contributi e assicurando riscontri chiari e trasparenti alle riflessioni e alle proposte emerse.

Nel rispetto dei propri ruoli e organi decisionali, la Fondazione si impegna a favorire nel tempo un **coinvolgimento progressivamente più propositivo** dello YAB nei processi di riflessione e sviluppo, riconoscendone il contributo come parte integrante del proprio percorso evolutivo.

Art. 11 - Modalità di candidatura

La candidatura potrà essere presentata rispondendo alla call pubblica, disponibile nella pagina dedicata allo YAB di Fondazione Edoardo Garrone (fondazionegarrone.it/young-advisory-board/) entro e non oltre **venerdì 30 ottobre 2026**.

La candidatura prevede la compilazione di un modulo online, attraverso il quale ti chiediamo di raccontarci chi sei e il tuo percorso. Insieme al modulo, ti chiediamo di allegare:

- una presentazione personale, nel formato che preferisci (ad esempio CV, presentazione PowerPoint o Canva, portfolio creativo, ecc.);
- **facoltativamente**, un breve video di presentazione (durata massima 2 minuti) da condividere tramite un link accessibile (drive, cloud o altro), realizzato nella modalità che senti più vicina a te. Non è necessario essere perfetti: ciò che conta è l'autenticità. Se decidi di inviarlo, usa il video per portare il tuo punto di vista, la tua voce e il tuo modo unico di guardare il mondo.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

I dati personali raccolti nell'ambito delle attività dello YAB saranno trattati nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, come dettagliato nell'“Informativa privacy” resa disponibile nel processo di candidatura.